



## **Titolo I –Disposizioni generali**

### **1. Sede, Dipartimento universitario di afferenza e rete formativa**

La Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro dell'Università degli Studi di Pavia è afferente al Dipartimento di Sanità Pubblica, Medicina Sperimentale e Forense. La sede principale è presso gli Istituti Clinici Scientifici Maugeri.

La rete formativa della predetta Scuola di Specializzazione è costituita dalle strutture di sede, collegate e complementari accreditate ai sensi del D.I. n. 402/2017 e preventivamente individuate dagli organi competenti (Consiglio della Scuola, Consiglio di Dipartimento, Comitato Direttivo della Facoltà di Medicina e Chirurgia), quali risultanti dall'ultimo provvedimento di accreditamento.

Le strutture di rete sono indicate nell'allegato 1.

### **2. Obiettivi formativi**

Gli obiettivi formativi della Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro sono i seguenti:

Ai sensi del D.I. n. 68/2015 lo specialista in Medicina del Lavoro deve aver maturato conoscenze teoriche, scientifiche e professionali in impiantistica, chimica industriale e tecnologica, statistica e metodologia epidemiologica, fisiologia e psicologia del lavoro, ergonomia, tossicologia, radiobiologia, igiene del lavoro, clinica delle malattie da lavoro, clinica medica e branche specialistiche, terapia, organizzazione del primo soccorso, terapia d'urgenza, medicina legale, scienze giuridiche del lavoro e della comunicazione, economia e gestione delle imprese.

Sono specifici campi di competenza la identificazione e la valutazione di rischi lavorativi, la sorveglianza sanitaria, il monitoraggio biologico, la diagnostica clinica e strumentale delle malattie da lavoro e la diagnostica differenziale, la promozione della salute sul luogo di lavoro, l'individuazione dei soggetti ipersuscettibili, l'adattamento del lavoro all'uomo, la valutazione della disabilità e la compatibilità lavorativa, la riabilitazione, l'informazione, la formazione specifica per la prevenzione di malattie e di infortuni, l'accrescimento della conoscenza scientifica sui fattori nocivi per la salute e sicurezza sul lavoro, la conoscenza ed applicazione delle normative nazionali ed internazionali, la consulenza per l'individuazione di rischi e l'attuazione delle misure preventive, la gestione del servizio di medicina del lavoro nei luoghi di lavoro.

Gli obiettivi formativi si distinguono in:

- Integrati (tronco comune a tutte le Scuole afferenti alla medesima Classe);
- di base;
- della tipologia della Scuola.

Vi sono, altresì, attività professionalizzanti (pratiche e di tirocinio) obbligatorie per il raggiungimento delle finalità didattiche della tipologia le quali, ai sensi dell'articolo 2 del D.I. n. 68/2015, rappresentano almeno il 70% del complesso delle attività in cui si articola il percorso formativo.

Obiettivi formativi integrati (ovvero tronco comune): lo specializzando deve aver acquisito competenze in statistica medica, igiene, medicina legale, medicina del

lavoro, epidemiologia, organizzazione aziendale, demografia, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, diritto del lavoro.

L'obiettivo della formazione comune per le discipline della classe è mirato ad acquisire conoscenze dell'inquadramento e caratterizzazione di diversi gruppi di popolazione, della loro organizzazione generale e lavorativa e degli stili di vita, tenendo in considerazione le implicazioni sempre più importanti di tipo psicologico.

Il tutto è finalizzato a realizzare adeguate valutazioni statistiche, analisi di problemi igienistici, medico-legali, lavorativi e di rischio, riconoscimenti di idoneità, accertamenti di patologie, di invalidità, ed applicazione di tutti i criteri preventivi così come previsto dalla normativa attuale e dalle sue evoluzioni.

Obiettivi formativi di base:

- l'acquisizione di conoscenze mirate di fisica, chimica generale ed inorganica, fisica e chimica applicate, fondamenti chimici delle tecnologie, ingegneria chimica, ingegneria delle tecnologie e sistemi di lavorazione, ingegneria sanitaria ed ambientale, fisiologia, biochimica generale, clinica e molecolare, tossicologia, genetica medica, microbiologia, anatomia patologica, tecniche e medicina di laboratorio, psicologia ed informatica;
- conoscere ed applicare la metodologia epidemiologica per la sorveglianza ed il controllo delle malattie e degli infortuni negli ambienti di lavoro;
- conoscere la storia naturale, la frequenza, l'impatto sulla qualità della vita, l'impatto sociale e sanitario delle principali patologie correlate al lavoro con particolare riferimento all'idoneità lavorativa e alla riabilitazione;
- valutare i fattori di tipo genetico, ambientale e comportamentale che influenzano la salute dei lavoratori e conoscerne il meccanismo d'azione;
- conoscere ed applicare le principali metodologie cliniche, di laboratorio e strumentali, al fine di valutare lo stato di salute dei lavoratori;
- conoscere ed applicare le principali normative in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- conoscere ed applicare i modelli di prevenzione primaria, secondaria e terziaria e di promozione della salute nei luoghi di lavoro;
- conoscere ed applicare i principi dell'etica e della deontologia professionale;

Obiettivi formativi della tipologia della Scuola:

inquadrare adeguatamente tutti fattori di rischio chimici, fisici, biologici e comportamentali relativi agli ambienti di lavoro per le diverse tecnologie, sistemi di lavorazione ed impiantistica;

comunicare ai lavoratori i rischi sanitari cui sono soggetti;

esprimere giudizi di idoneità, inidoneità e idoneità con prescrizioni per le diverse mansioni ed essere in grado di individuare i lavoratori ipersuscettibili;

organizzare e gestire un Servizio di Medicina Preventiva dei lavoratori aziendale o pubblico;

saper gestire i rapporti con: datore di lavoro, responsabile del servizio prevenzione e protezione, responsabile dei lavoratori per la sicurezza, servizio pubblico di Medicina del Lavoro, enti assicurativi ed assistenziali, autorità giudiziaria;

impostare la sorveglianza sanitaria ed il monitoraggio biologico per i lavoratori a rischio alla luce di adeguati studi tossicologici e genetici;

informare i lavoratori degli accertamenti sanitari e riferirne i risultati;

raccogliere un'accurata anamnesi lavorativa, espletare un completo esame clinico, selezionare le indagini diagnostiche, esprimere diagnosi cliniche mirate individuando eventuali nessi causali con i rischi lavorativi, ambientali o non occupazionali; analizzare le cause, porre le diagnosi ed avviare la terapia d'urgenza per gli infortuni professionali;

formulare indicazioni per terapia ed il recupero clinico e funzionale di lavoratori con patologie od infortuni professionali;

compilare certificati e referti secondo le normative;

impostare indagini epidemiologiche per individuare modificazioni dello Stato di salute o di benessere dei lavoratori in funzione di rischi lavorativi;

consigliare adeguatamente misure preventive, ergonomiche, organizzative e dispositivi di protezione individuale.

Sono obiettivi affini o integrativi:

l'acquisizione di conoscenze competenze mirate di medicina interna e delle branche specialistiche riguardanti tutti gli organi ed apparati in modo da saper inquadrare e diagnosticare disfunzioni e patologie interferenti o legate alle attività lavorative;

la capacità di interagire con medici e specialisti delle diverse branche delle classi sanitarie e della tipologia della classe.

Attività professionalizzanti obbligatorie per il raggiungimento delle finalità didattiche della tipologia:

- Attività clinica, che deve essere svolta per almeno due anni presso l'Azienda di riferimento e comprendere:

- Diagnostica per immagini: partecipazione alla valutazione di 60 esami

- Fisiopatologia cardiocircolatoria: partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di 90 esami

- Fisiopatologia respiratoria: partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di 90 esami

- Audiologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 80 esami

- Allergologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 60 esami

- Attività clinico-diagnostica di Medicina del Lavoro: partecipazione all'esecuzione di 120 visite in reparto clinico, Day Hospital od ambulatori.

- Sorveglianza sanitaria: partecipazione all'esecuzione di 80 visite.

- Ergoftalmologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 60 esami.

- Partecipazione all'effettuazione e valutazione, presso enti pubblici o privati di: 6 sopralluoghi, 2 indagini ambientali, 2 valutazioni del rischio, 2 piani di sorveglianza sanitaria, 2 analisi statistico-epidemiologiche e relative relazioni sanitarie su dati anonimi collettivi, 2 iniziative di informazione e formazione, 2 valutazioni del rischio infortunistico.

- Attività clinico-diagnostica medico-chirurgica e specialistica: partecipazione alla valutazione di 120 pazienti, in regime di Day Hospital o degenza in reparti clinici.

- Riabilitazione: Partecipazione alla valutazione ed al trattamento riabilitativo di 15 pazienti.

- Emergenza e Pronto soccorso: seguire pazienti per emergenze di medicina, cardiologia, oftalmologia con stage di due mesi.

- Partecipazione alla valutazione di 120 esami di tossicologia occupazionale (monitoraggio biologico), patologia clinica, neurofisiologia e neuropsicologia.

- Partecipazione alla valutazione di dati aziendali, questionari e check-list per la valutazione dello stress lavoro-correlato.

- Partecipazione alla predisposizione ed implementazione di protocolli aziendali di promozione della salute, con particolare riferimento all'abuso di sostanze nocive (alcol e droghe) in ambito lavorativo per le mansioni rischio.

Lo specializzando potrà concorrere al diploma dopo aver completato le attività professionalizzanti. Lo specializzando, nell'ambito del percorso formativo, dovrà apprendere le basi scientifiche della tipologia della Scuola al fine di raggiungere una piena maturità e competenza professionale che ricomprenda una adeguata capacità di interpretazione delle innovazioni scientifiche ed un sapere critico che gli consenta di gestire in modo consapevole sia l'assistenza che il proprio aggiornamento; in questo ambito potranno essere previste partecipazione a meeting, a congressi e alla produzione di pubblicazioni scientifiche e periodi di frequenza in qualificate istituzioni italiane ed estere utili alla sua formazione.

### **3. Direttore della Scuola**

Per quanto riguarda le competenze, le responsabilità e le modalità di elezione del Direttore della Scuola, si rimanda a quanto indicato nel “*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*” dell’Università degli Studi di Pavia, emanato con Decreto Rettorale n. 1566/2019.

### **4. Consiglio della Scuola**

Per quanto riguarda la composizione, le competenze e le responsabilità del Consiglio della Scuola, si rimanda a quanto indicato nel “*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*” dell’Università degli Studi di Pavia, emanato con Decreto Rettorale n. 1566/2019.

### **5. Ordinamento didattico**

L’Ordinamento didattico della Scuola di Specializzazione in Medicina dal Lavoro, rappresentato dall’elenco delle attività di didattica frontale e delle attività professionalizzanti, con indicazione dei relativi settori scientifico-disciplinari di riferimento, conforme a quanto previsto dal D.I. n. 68/2015 ed è allegato al presente Regolamento quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato 2).

### **6. Regolamento didattico (Percorso didattico)**

Il Regolamento Didattico (percorso didattico) della Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro è articolato nelle attività formative di cui all’articolo 2, comma 4, del D.I. n. 68/2015, preordinate al raggiungimento degli obiettivi formativi, come sopra declinati, utili a conseguire il titolo.

Le attività sono, a loro volta, suddivise in ambiti omogenei di sapere, identificati dai settori scientifico disciplinari (Allegato 3).

### **7. Tronco comune**

Il tronco Comune è identificato dai settori scientifico-disciplinari utili all'apprendimento di saperi comuni.

Sono specificate nell'allegato 3 le modalità organizzative per l'erogazione delle attività del "tronco comune" di cui all'art. 2, comma 7, del D.I. n. 68/2015.

## **8. Docenti, Tutor e Trainer**

Il ruolo dei Docenti, dei Tutor e dei Trainer è disciplinato dal "*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*" dell'Università degli Studi di Pavia, emanato con Decreto Rettorale n. 1566/2019.

## **9. Job description**

La "job description" della Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro riporta l'elenco ed il numero minimo delle attività professionalizzanti obbligatorie previste dai DD.II. n. 68/2015 e 402/2017, nonché criteri e modalità di svolgimento delle stesse distintamente per anno di corso, ivi compreso il grado di autonomia del medico in formazione specialistica Specializzando (Allegato 4).

## **10. Progressiva acquisizione di competenze e responsabilità dello Specializzando**

L'attività del medico in formazione specialistica è integrativa e in nessun caso sostitutiva di quella svolta dal personale di ruolo del SSN e essa deve essere programmata nell'arco dei quattro anni della Scuola in modo da garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi di cui al D.I. n. 68/2015; il medico in formazione specialistica dovrà progressivamente assumere compiti assistenziali/diagnostici e di ricerca fino alla completa autonomia nella totalità degli atti medici previsti, sulla base delle indicazioni definite e motivate dal Consiglio della Scuola di Specializzazione.

Le attività pratiche e di tirocinio (professionalizzanti) inerenti la formazione specialistica, sulle quali deve essere modulata la progressiva autonomia del medico in formazione specialistica, possono essere distinte, in base all'art. 34, comma 2, della L.R. Lombardia n. 33/2009 e ss.mm.ii., in:

- a. attività in appoggio: lo Specializzando assiste il personale medico strutturato nello svolgimento delle proprie attività;
- b. attività in collaborazione guidata: lo Specializzando svolge personalmente procedure ed attività assistenziali specifiche sotto il diretto controllo del personale medico strutturato;
- c. attività in autonomia protetta: lo Specializzando svolge autonomamente i compiti che gli sono stati affidati fermo restando che il personale medico strutturato deve sempre essere disponibile per la consultazione e l'eventuale tempestivo intervento.

La graduale assunzione dei compiti assistenziali e la connessa progressiva attribuzione di responsabilità per ciascun medico in formazione specialistica vengono definite dal Consiglio della Scuola di Specializzazione nel programma di formazione individuale che viene identificato annualmente per ogni Specializzando sulla base delle attività disciplinari e i livelli di autonomia raggiunti e sono oggetto di accordo tra il Responsabile della Struttura nella quale si svolge la formazione, il tutor e lo Specializzando stesso.

I criteri per la progressiva acquisizione delle competenze volte all'assunzione di responsabilità autonome dello Specializzando nell'ambito degli obiettivi formativi della Scuola sono declinati dalla job description.

## **11. Modalità di valutazione degli Specializzandi**

Le modalità di valutazione degli Specializzandi sono disciplinate dal “*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*” dell'Università degli Studi di Pavia, emanato con Decreto Rettorale n. 1566/2019.

All'interno della Scuola di Medicina del Lavoro, vengono inoltre esplicitate le seguenti modalità di valutazione:

- prove in itinere.

## **12. Referente Amministrativo**

Referente Amministrativo unico per tutte le Scuole di Specializzazione dell'Università degli Studi di Pavia è il Servizio Sanità e Post laurea (SSPL). Il Referente Amministrativo si occupa della carriera giuridica e didattica dei medici in formazione specialistica, fornisce supporto al Direttore ed al Corpo docente svolgendo compiti di Segreteria didattica per la Scuola di Specializzazione, aggiorna i documenti e le procedure con particolare riferimento alla rete formativa ed ai Tutors.

In accordo con il Direttore della Scuola e per quanto attiene, in particolare, i rapporti con le strutture di rete, è compito del Referente Amministrativo:

1. comunicare tempestivamente ai Direttori Sanitari delle strutture sanitarie all'interno della rete formativa, l'elenco dei nuovi Specializzandi che frequenteranno la sede di struttura principale e quelle che fanno parte della rete formativa;
2. compilare e trasmette alle Direzioni Sanitarie il modulo per: rilascio del timbro personalizzato e del badge, fornitura delle divise necessarie allo svolgimento delle attività assistenziali e di ricerca clinica e accesso alle attrezzature e alla rete informatica ospedaliera necessario per lo svolgimento delle attività cliniche ed assistenziali previste dai percorsi formativi;
3. segnalare ai Responsabili della Sicurezza delle strutture coinvolte nella rete formativa, i nominativi degli Specializzandi che devono essere sottoposti alle misure di prevenzione e sicurezza previste per i dipendenti secondo la legislazione vigente in materia;
4. trasmettere tempestivamente alle Direzioni Sanitarie i nominativi degli Specializzandi che hanno conseguito il diploma di specializzazione per l'individuazione dei soggetti tenuti alla riconsegna di timbro personalizzato, badge e divise.

## **Titolo II – Disposizioni in materia di attività lavorativa**

### **1. Impegno del medico in formazione specialistica**

Ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs n. 368/1999 e dell'articolo 4 del contratto di formazione specialistica medica, sottoscritto annualmente dallo specializzando,

l'impegno richiesto per la formazione specialistica è pari a quello previsto per il personale medico del SSN a tempo pieno.  
Si applicano le disposizioni vigenti in materia.

## **2. Registrazione della presenza**

Il rilevamento delle presenze avviene su supporto cartaceo convalidato dal Direttore della Scuola, per l'ammissione all'esame di profitto.

## **3. Disposizioni specifiche in materia di maternità e malattia**

In materia di maternità sono vigenti le norme generali in tale materia previste dalla normativa nazionale vigente (in particolare il D. Lgs. n. 368/1999 e D. Lgs. n. 151/2001), nonché dal "*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*" dell'Università degli Studi di Pavia e dalle disposizioni specifiche relative al personale di ruolo afferente alla sede dove si svolge l'attività, concordemente con quanto disposto per ogni singolo caso dal Medico del Lavoro.

## **4. Assenze giustificate**

Relativamente alle assenze giustificate, si rinvia a quanto stabilito dal "*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*" dell'Università degli Studi di Pavia, emanato con Decreto Rettorale n. 1566/2019.

## **5. Attività intramoenia**

Relativamente all'attività intramoenia, si rinvia a quanto stabilito dal "*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*" dell'Università degli Studi di Pavia, emanato con Decreto Rettorale n. 1566/2019 (art. 25, comma 1).

# **Titolo III– Disposizioni finali**

## **1. Vigenza**

Il presente regolamento entra in vigore al momento della pubblicazione sull'Albo Ufficiale di Ateneo.

## **2. Altre disposizioni**

Per quanto non previsto dal presente Regolamento, si applicano le disposizioni comunitarie, nazionali, regionali e ministeriali vigenti in materia nonché il "*Regolamento relativo alla Formazione Specialistica Medica*" dell'Università degli Studi di Pavia, emanato con Decreto Rettorale n. 1566/2019, e la policy relativa alle Scuole di specializzazione.





**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Dipartimento di**  
**Sanità Pubblica, Medicina**  
**Sperimentale e Forense**

Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro  
Direttore: Prof. Stefano M. Candura

**ELENCO DELLE STRUTTURE**  
**FACENTI PARTE DELLA RETE FORMATIVA DELLA SCUOLA**

IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	SEDE - U.O. Medicina del lavoro
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - U.O. Radiologia/Diagnostica per immagini - Servizio di Radiologia
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - U.O. Medicina generale 1
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - U.O. Oncologia 1
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - U.O. Chirurgia generale 1
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - U.O. Riabilitazione visiva ipovedenti
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - Direzione sanitaria aziendale
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - Recupero funzionale
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - Servizio di medicina di laboratorio - SMEL
IRCCS ICS MAUGERI PAVIA	COMPLEMENTARE - U.O. Riabilitazione specialistica 3 - Riabilitazione pneumologica
FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO	COLLEGATA - Direzione sanitaria aziendale
FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO	COMPLEMENTARE - S.C. Ortopedia
ASST PAPA GIOVANNI XXIII - OSPEDALE PAPA GIOVANNI XXIII	COLLEGATA - U.O.C. Medicina del lavoro

**Nome Scuola:** Medicina del lavoro

**Ateneo:** Università degli Studi di PAVIA

**Struttura:** Dipartimento legge240 SANITA' PUBBLICA, MEDICINA SPERIMENTALE E FORENSE (PUBLIC HEALTH, EXPERIMENTAL AND FORENSIC MEDICINE)

**Area:** 3 - Area Servizi Clinici

**Classe:** 14 - Classe della sanità pubblica

**Tipo:** Riordino

Facoltà di MEDICINA e CHIRURGIA, Classe della sanità pubblica - Medicina del lavoro

**Accesso:** Studenti con laurea magistrale in Medicina e Chirurgia

**Ordinamento Didattico:** cod. 6969

Attività	Ambito	Settore	Cfu	Cfu Tot
<b>Attività formative di base</b>	Discipline generali per la formazione dello specialista	<b>BIO/09</b> Fisiologia		5
		<b>BIO/12</b> Biochimica clinica e biologia molecolare clinica		
		<b>BIO/14</b> Farmacologia		
		<b>CHIM/12</b> Chimica dell'ambiente e dei beni culturali		
		<b>FIS/07</b> Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina)		
		<b>INF/01</b> Informatica		
		<b>ING-IND/16</b> Tecnologie e sistemi di lavorazione		
		<b>ING-IND/17</b> Impianti industriali meccanici		
		<b>ING-IND/27</b> Chimica industriale e tecnologica		
		<b>IUS/08</b> Diritto costituzionale		
		<b>IUS/17</b> Diritto penale		
		<b>M-PSI/01</b> Psicologia generale		
		<b>M-PSI/04</b> Psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione		
<b>M-PSI/05</b> Psicologia sociale				

<b>MED/01</b> Statistica medica
<b>MED/02</b> Storia della medicina
<b>MED/03</b> Genetica medica
<b>MED/04</b> Patologia generale
<b>MED/05</b> Patologia clinica
<b>MED/06</b> Oncologia medica
<b>MED/07</b> Microbiologia e microbiologia clinica
<b>MED/08</b> Anatomia patologica
<b>MED/09</b> Medicina interna
<b>MED/10</b> Malattie dell'apparato respiratorio
<b>MED/11</b> Malattie dell'apparato cardiovascolare
<b>MED/12</b> Gastroenterologia
<b>MED/13</b> Endocrinologia
<b>MED/14</b> Nefrologia
<b>MED/15</b> Malattie del sangue
<b>MED/16</b> Reumatologia
<b>MED/17</b> Malattie infettive
<b>MED/18</b> Chirurgia generale
<b>MED/19</b> Chirurgia plastica
<b>MED/20</b> Chirurgia pediatrica e infantile
<b>MED/21</b> Chirurgia toracica
<b>MED/22</b> Chirurgia vascolare
<b>MED/23</b> Chirurgia cardiaca
<b>MED/24</b> Urologia
<b>MED/25</b> Psichiatria

	<b>MED/26</b> Neurologia	
	<b>MED/27</b> Neurochirurgia	
	<b>MED/28</b> Malattie odontostomatologiche	
	<b>MED/29</b> Chirurgia maxillofacciale	
	<b>MED/30</b> Malattie apparato visivo	
	<b>MED/31</b> Otorinolaringoiatria	
	<b>MED/32</b> Audiologia	
	<b>MED/33</b> Malattie apparato locomotore	
	<b>MED/34</b> Medicina fisica e riabilitativa	
	<b>MED/35</b> Malattie cutanee e veneree	
	<b>MED/36</b> Diagnostica per immagini e radioterapia	
	<b>MED/37</b> Neuroradiologia	
	<b>MED/38</b> Pediatria generale e specialistica	
	<b>MED/39</b> Neuropsichiatria infantile	
	<b>MED/40</b> Ginecologia e ostetricia	
	<b>MED/41</b> Anestesiologia	
	<b>MED/42</b> Igiene generale e applicata	
	<b>MED/43</b> Medicina legale	
	<b>MED/44</b> Medicina del lavoro	
	<b>MED/45</b> Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche	
	<b>MED/46</b> Scienze tecniche di medicina di laboratorio	
	<b>MED/47</b> Scienze infermieristiche ostetrico-ginecologiche	
	<b>MED/48</b> Scienze infermieristiche e tecniche neuro-psichiatriche e riabilitative	

		<b>MED/49</b> Scienze tecniche dietetiche applicate		
		<b>MED/50</b> Scienze tecniche mediche applicate		
		<b>SPS/07</b> Sociologia generale		
<b>Attività caratterizzanti</b>	Tronco comune	<b>IUS/07</b> Diritto del lavoro	30	210
		<b>M-PSI/06</b> Psicologia del lavoro e delle organizzazioni		
		<b>MED/01</b> Statistica medica		
		<b>MED/42</b> Igiene generale e applicata		
		<b>MED/43</b> Medicina legale		
		<b>MED/44</b> Medicina del lavoro		
		<b>SECS-P/10</b> Organizzazione aziendale		
	<b>SECS-S/04</b> Demografia			
	Discipline specifiche della tipologia Medicina del lavoro	<b>MED/44</b> Medicina del lavoro	180	
<b>Attività affini o integrative</b>	Discipline integrative ed interdisciplinari comuni	<b>M-PSI/06</b> Psicologia del lavoro e delle organizzazioni		5
		<b>MED/01</b> Statistica medica		
		<b>MED/02</b> Storia della medicina		
		<b>MED/03</b> Genetica medica		
		<b>MED/04</b> Patologia generale		
		<b>MED/05</b> Patologia clinica		
		<b>MED/06</b> Oncologia medica		
		<b>MED/07</b> Microbiologia e microbiologia clinica		
		<b>MED/08</b> Anatomia patologica		
		<b>MED/09</b> Medicina interna		
		<b>MED/10</b> Malattie dell'apparato respiratorio		
		<b>MED/11</b> Malattie dell'apparato cardiovascolare		

<b>MED/12</b> Gastroenterologia
<b>MED/13</b> Endocrinologia
<b>MED/14</b> Nefrologia
<b>MED/15</b> Malattie del sangue
<b>MED/16</b> Reumatologia
<b>MED/17</b> Malattie infettive
<b>MED/18</b> Chirurgia generale
<b>MED/19</b> Chirurgia plastica
<b>MED/20</b> Chirurgia pediatrica e infantile
<b>MED/21</b> Chirurgia toracica
<b>MED/22</b> Chirurgia vascolare
<b>MED/23</b> Chirurgia cardiaca
<b>MED/24</b> Urologia
<b>MED/25</b> Psichiatria
<b>MED/26</b> Neurologia
<b>MED/27</b> Neurochirurgia
<b>MED/28</b> Malattie odontostomatologiche
<b>MED/29</b> Chirurgia maxillofacciale
<b>MED/30</b> Malattie apparato visivo
<b>MED/31</b> Otorinolaringoiatria
<b>MED/32</b> Audiologia
<b>MED/33</b> Malattie apparato locomotore
<b>MED/34</b> Medicina fisica e riabilitativa
<b>MED/35</b> Malattie cutanee e veneree
<b>MED/36</b> Diagnostica per immagini e radioterapia

		<b>MED/37</b> Neuroradiologia	
		<b>MED/38</b> Pediatria generale e specialistica	
		<b>MED/39</b> Neuropsichiatria infantile	
		<b>MED/40</b> Ginecologia e ostetricia	
		<b>MED/41</b> Anestesiologia	
		<b>MED/42</b> Igiene generale e applicata	
		<b>MED/43</b> Medicina legale	
		<b>MED/44</b> Medicina del lavoro	
		<b>MED/45</b> Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche	
		<b>MED/46</b> Scienze tecniche di medicina di laboratorio	
		<b>MED/47</b> Scienze infermieristiche ostetrico-ginecologiche	
		<b>MED/48</b> Scienze infermieristiche e tecniche neuro-psichiatriche e riabilitative	
		<b>MED/49</b> Scienze tecniche dietetiche applicate	
		<b>MED/50</b> Scienze tecniche mediche applicate	
	Discipline integrative Medicina del lavoro	<b>BIO/12</b> Biochimica clinica e biologia molecolare clinica	
		<b>MED/05</b> Patologia clinica	
		<b>MED/06</b> Oncologia medica	
		<b>MED/09</b> Medicina interna	
		<b>MED/10</b> Malattie dell'apparato respiratorio	
		<b>MED/11</b> Malattie dell'apparato cardiovascolare	
		<b>MED/12</b> Gastroenterologia	
		<b>MED/13</b> Endocrinologia	
		<b>MED/14</b> Nefrologia	

		MED/15 Malattie del sangue		
		MED/16 Reumatologia		
		MED/17 Malattie infettive		
		MED/18 Chirurgia generale		
		MED/25 Psichiatria		
		MED/26 Neurologia		
		MED/30 Malattie apparato visivo		
		MED/31 Otorinolaringoiatria		
		MED/32 Audiologia		
		MED/33 Malattie apparato locomotore		
		MED/34 Medicina fisica e riabilitativa		
		MED/35 Malattie cutanee e veneree		
<b>Attività professionalizzanti</b> **	Discipline professionalizzanti	MED/01 Statistica medica		
		MED/42 Igiene generale e applicata		
		MED/43 Medicina legale		
		MED/44 Medicina del lavoro		
<b>Per la prova finale</b>				15
<b>Altre</b>	Ulteriori conoscenze linguistiche,abilità informatiche e relazionali			5
<b>Totale</b>				<b>240</b>
Note	** i CFU delle Attività Professionalizzanti sono: 168			



**SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA DEL LAVORO**  
**REGOLAMENTO A.A. 2016/2017**

	SSD	1 ANNO		2 ANNO		3 ANNO		4 ANNO		TOTALE		
		CFU	CFP	CFU	CFP	CFU	CFP	CFU	CFP	CFU	CFP	
SSD	ATTIVITA' DI BASE (CFU 5)											
MED/09	MEDICINA INTERNA					1				1	0	OBBL.
MED/10	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO					1				1	0	OBBL.
MED/11	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE			1						1	0	OBBL.
BIO/14	FARMACOLOGIA	2								2	0	
										0	0	
										0	0	
										0	0	
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	
SSD	TRONCO COMUNE (CFU 30)											
MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA	1	2	1	1	1				3	3	OBBL.
MED/43	MEDICINA LEGALE	1	2	1	1	1				3	3	OBBL.
IUS/07	DIRITTO DEL LAVORO	1		1						2	0	
MED/01	STATISTICA MEDICA	2	4	1	3					3	7	
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO	1	2	1	1					2	3	OBBL.
SECS-P/10	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE					1				1	0	
										0	0	
										0	0	
<b>TOTALE</b>		<b>6</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	
SSD	ATTIVITA' SPECIFICHE DELLA TIPOLOGIA (CFU 180)											
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO: TOSSICOLOGIA INDUSTRIALE	4	14	4	18	3	22	1	7	12	61	OBBL.
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO: IGIENE DEL LAVORO	4	14	4	18	3	21	1	7	12	60	OBBL.
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO							4	31	4	31	OBBL.
										0	0	
<b>TOTALE</b>		<b>8</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>28</b>	<b>152</b>	







UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Dipartimento di  
Sanità Pubblica, Medicina  
Sperimentale e Forense

**SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN  
MEDICINA DEL LAVORO  
JOB DESCRIPTION**



Ai sensi del D.I. n. 68/2015 lo Specialista in Medicina del Lavoro, nei quattro anni in cui si articola il percorso formativo, deve maturare conoscenze teoriche, scientifiche e professionali in impiantistica, chimica industriale e tecnologica, statistica e metodologia epidemiologica, fisiologia e psicologia del lavoro, ergonomia, tossicologia, radiobiologia, igiene del lavoro, clinica delle malattie da lavoro, clinica medica e branche specialistiche, terapia, organizzazione del primo soccorso, terapia d'urgenza, medicina legale, scienze giuridiche del lavoro e della comunicazione, economia e gestione delle imprese.

Sono specifici campi di competenza la identificazione e la valutazione di rischi lavorativi, la sorveglianza sanitaria, il monitoraggio biologico, la diagnostica clinica e strumentale delle malattie da lavoro e la diagnostica differenziale, la promozione della salute sul luogo di lavoro, l'individuazione dei soggetti ipersuscettibili, l'adattamento del lavoro all'uomo, la valutazione della disabilità e la compatibilità lavorativa, la riabilitazione, l'informazione, la formazione specifica per la prevenzione di malattie e di infortuni, l'accrescimento della conoscenza scientifica sui fattori nocivi per la salute e sicurezza sul lavoro, la conoscenza ed applicazione delle normative nazionali ed internazionali, la consulenza per l'individuazione di rischi e l'attuazione delle misure preventive, la gestione del servizio di medicina del lavoro nei luoghi di lavoro.

Premesso che l'attività dello Specializzando è integrativa e in nessun caso sostitutiva di quella svolta dal personale di ruolo e che essa deve essere programmata in modo da garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi declinati dal D.I. n. 68/2015, il medico in formazione specialistica dovrà progressivamente assumere compiti assistenziali, diagnostici, preventivi e di ricerca fino alla completa autonomia nella totalità degli atti medici previsti, sulla base delle indicazioni definite e motivate dal Consiglio della Scuola di Specializzazione.

Tali attività dovranno essere svolte secondo la seguente programmazione:

## **1) Attività clinica e turnazioni all'interno della rete formativa**

### **1.1 Diagnostica per immagini**

Partecipazione alla valutazione di esami radiologici, in numero minimo di 60.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del I e del II anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.



### 1.2 Fisiopatologia cardiocircolatoria

Partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di esami di fisiopatologia cardiocircolatoria, in numero minimo di 90.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del I e del II anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

### 1.3 Fisiopatologia respiratoria

Partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di esami di fisiopatologia respiratoria, in numero minimo di 90.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del I e del II anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

### 1.4 Allergologia

Partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di esami allergologici, in numero minimo di 60.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del I e del II anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

### 1.5 Attività clinico-diagnostica medico-chirurgica e specialistica

Partecipazione alla valutazione di pazienti, in regime di day-hospital, MAC (Macroattività Ambulatoriale Complessa) o di degenza in reparti clinici, in numero minimo di 120.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del I e del II anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

### 1.6 Riabilitazione

Partecipazione alla valutazione e al trattamento riabilitativo (cardiocircolatorio, respiratorio, etc.) di pazienti, in numero minimo di 15.



Tale attività, svolta principalmente nell'arco del I e del II anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

#### 1.7 Attività clinica presso l'Azienda di riferimento

Attività clinica svolta per almeno due anni presso l'Azienda di riferimento, svolta a rotazione presso reparti, ambulatori e laboratori della rete formativa, prevalentemente durante i primi due anni di corso.

Essa comprende (con progressiva assunzione di responsabilità): attività clinico-diagnostica medico-chirurgica e specialistica, diagnostica per immagini, fisiopatologia respiratoria, fisiopatologia cardiocircolatoria, medicina di laboratorio, patologia clinica, neurofisiologia, ergoftalmologia, riabilitazione (neuromotoria, cardiologica, respiratoria, visiva), emergenze mediche e chirurgiche.

#### 1.8 Audiologia

Partecipazione alla valutazione ed alla valutazione di esami audiologici, in numero minimo di 80.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

#### 1.9 Attività clinico-diagnostica di Medicina del Lavoro

Partecipazione all'esecuzione di visite di Medicina del Lavoro in reparto clinico, day-hospital, MAC (Macroattività Ambulatoriale Complessa) o ambulatori, in numero minimo di 120.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

#### 1.10 Sorveglianza sanitaria

Partecipazione all'esecuzione di visite di sorveglianza sanitaria all'interno dell'Azienda di riferimento o in aziende esterne/convenzionate con la Struttura di riferimento, in numero minimo di 80.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.



### 1.11 Ergoftalmologia

Partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di esami ergoftalmologici, in numero minimo di 60.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

### 1.12 Igiene del lavoro

Partecipazione all'effettuazione e valutazione, presso enti pubblici o privati di:

- sopralluoghi, in numero minimo 6
- indagini ambientali, in numero minimo 2
- valutazioni del rischio, in numero minimo 2
- piani di sorveglianza sanitaria, in numero minimo 2
- analisi statistico-epidemiologiche e relative relazioni sanitarie su dati anonimi collettivi, numero minimo 2
- iniziative di informazione e formazione, in numero minimo 2
- valutazioni del rischio infortunistico, in numero minimo 2

Tali attività, svolte principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovranno essere effettuate in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

### 1.13 Tossicologia occupazionale, patologia clinica, neurofisiologia e neuropsicologia

Partecipazione alla valutazione di esami di tossicologia clinica (monitoraggio biologico), patologia clinica, neurofisiologia, neuropsicologia, in numero minimo di 120.

Tali attività, svolte principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovranno essere effettuate in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% dei casi ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% delle valutazioni previste.

### 1.14 Emergenza e Pronto Soccorso

Seguire pazienti per emergenze di medicina, cardiologia, oftalmologia, per uno stage di minimo due mesi.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovrà essere effettuata in partecipazione guidata/autonomia in appoggio al massimo nel 50% della durata totale dello stage ed in collaborazione guidata/autonomia protetta in almeno il 50% del periodo previsto.





### 1.15 Valutazione dello stress lavoro-correlato

Partecipazione alla valutazione di dati aziendali, questionari e check-list per la valutazione dello stress lavoro-correlato.

Tale attività, svolta principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovrà essere effettuata inizialmente in partecipazione guidata/autonomia in appoggio fino al raggiungimento del possesso di un grado di autonomia in collaborazione guidata/autonomia protetta.

### 1.16 Predisposizione ed implementazione di protocolli aziendali

Partecipazione alla predisposizione ed implementazione di protocolli aziendali di promozione della salute, con particolare riferimento all'abuso di sostanze nocive (alcol, droghe) in ambito lavorativo per le mansioni rischio.

Tali attività, svolte principalmente nell'arco del III e del IV anno, dovranno essere effettuate inizialmente in partecipazione guidata/autonomia in appoggio, fino al raggiungimento del possesso di un grado di autonomia in collaborazione guidata/autonomia protetta.

### 1.17 Tronco Comune

L'attività comprende 30 Crediti Formativi Professionalizzanti (CFP).

Essa è svolta quasi interamente nei primi due anni di corso, parallelamente all'attività clinica e riabilitativa (vedasi attività precedentemente elencate) ed è finalizzata ad acquisire competenze in statistica medica, igiene e sanità pubblica, medicina legale, medicina del lavoro, epidemiologia, organizzazione aziendale, demografia, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, diritto del lavoro.

Durante i quattro anni del percorso formativo lo Specializzando dovrà effettuare le procedure previste (protocolli e valutazioni diagnostiche cliniche, casi clinici, valutazioni e sopralluoghi aziendali, etc.) secondo quanto previsto dalla normativa vigente (DI n.68 del 2015 e DI n.402 del 2017), certificati sul libretto-diario informatico.

## **2) Attività di ricerca**

Durante l'intero percorso formativo, lo specializzando viene avviato alla partecipazione e collaborazione all'attività di ricerca scientifica delle strutture della rete formativa (in particolare alla raccolta e all'analisi dei dati), anche finalizzata a pubblicazioni scientifiche.

Lo Specializzando, già a partire dal I anno, è inoltre stimolato e aiutato a sviluppare i propri interessi scientifici, compatibilmente con le linee strategiche e le dotazioni strumentali della sede di struttura o delle



strutture all'interno della rete formativa, attraverso proposte di programmi di ricerca che potranno infine rappresentare, in accordo con il tutore e con incontri periodici che permettano di seguirne l'avanzamento, i temi della tesi di diploma finale.

Tali programmi di ricerca possono spaziare in vari settori: Medicina del lavoro, Tossicologia industriale, Igiene del lavoro, Epidemiologia generale e applicata, Medicina legale e tossicologia forense, ricerca clinica, etc.

I risultati dell'attività di ricerca svolta dallo Specializzando possono essere presentati a congressi e convegni nazionali o internazionali, per cui la partecipazione può ricevere il rimborso parziale/totale con i fondi a disposizione del Dipartimento.

Le attività finalizzate alla tesi sono maggiormente concentrate nei sei mesi finali di corso.

Lo Specializzando è inoltre tenuto alla partecipazione ai seminari di ricerca e di clinica promossi all'interno della Struttura di riferimento.

La Scuola stimola la pubblicazione dei risultati di progetti in cui lo Specializzando è coinvolto. La Scuola si impegna a fornire gli adeguati strumenti metodologici per poter migliorare le abilità di osservazione, analisi e scrittura.

### **3) Attività formativa professionalizzante**

#### **3.1 Attività formativa professionalizzante d'indirizzo**

Va concordata con il Tutor e il Direttore di Scuola e si articola su un periodo di almeno sei mesi. Viene svolta a rotazione presso le Unità Operative di Medicina del Lavoro della rete formativa e presso il servizio di Terapia Occupazionale ed Ergonomia, prevalentemente durante gli ultimi due anni di corso.

Tale attività professionalizzante d'indirizzo può essere atta a completare la formazione specialistica all'interno di un determinato ambito clinico, diagnostico o di ricerca. Essa comprende (con progressiva assunzione di responsabilità): audiologia, allergologia, attività clinico-diagnostica (relativamente alla patologia professionale), sorveglianza sanitaria, attività presso enti pubblici e privati (indagini ambientali, valutazioni del rischio, piani di sorveglianza sanitaria, analisi statistico-epidemiologiche e relative relazioni sanitarie su dati anonimi collettivi, iniziative di informazione e formazione, valutazioni del rischio infortunistico), partecipazione alla valutazione di esami (tossicologia occupazionale, patologia clinica, neurofisiologia e neuropsicologia), valutazione dello stress lavoro-correlato, promozione della salute.

#### **3.2 Attività formativa professionalizzante finalizzata alla stesura dell'elaborato di tesi**



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Dipartimento di**  
**Sanità Pubblica, Medicina**  
**Sperimentale e Forense**

Questa viene svolta a partire dal II anno, in accordo con il tutor e con una cadenza di incontri periodici che permettano di seguirne l'avanzamento. Le attività finalizzate alla tesi saranno maggiormente concentrate nei sei mesi finali del corso.

In caso di attività presso strutture al di fuori della rete formativa della Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro dell'Università di Pavia, tale periodo dovrà ricevere l'autorizzazione del Consiglio di Scuola.